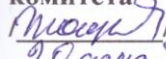
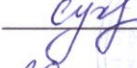


«Согласовано»

Представитель профсоюзного  
комитета

 Тошева Т.М. /  
20 декабря 2017 г.  
дата

«Утверждаю»:

И.о. директора МАУ ДО «ЦДТ»  
 / О.Ю.Суханова

20 декабря 2017 г.  
дата

**Положение об оплате труда работников  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр детского творчества»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – Положение и образовательная организация) разработано в соответствии с постановлением Главы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» от 14.11.2008 г. № 206 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательной организации, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. В образовательной организации с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, муниципальными правовыми актами принимаются положения об оплате труда работников образовательной организации с учетом мнения Управляющего совета МАУ ДО «ЦДТ».

Работники образовательной организации подразделяются на основной, вспомогательный и административно-управленческий персонал.

Основной персонал муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района – работники муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района целей деятельности этой образовательной организации, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района – работники муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на

достижение определенных уставом муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района целей деятельности этой образовательной организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района - работники муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципальной образовательной организации Родниковского муниципального района.

Фонд оплаты труда в муниципальной образовательной организации формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества», размеров субсидий автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

## ***2. Порядок расчета заработной платы работников***

2.1. Заработная плата работников образовательной организации определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 2 к настоящему постановлению);

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.1.1 Изменение размеров должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада (ставки заработной платы) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.2. Руководитель образовательной организации:

- составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо основной работы, тарификационные списки;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных организаций, а также обеспечение равной оплаты за труд равной ценности при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда.

2.2. Заработная плата работников образовательной организации (кроме работников ПКГ должностей педагогических работников) определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C + Д$ , где:

Zп - заработная плата работника;

O - должностной оклад работника;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3. Должностные оклады работников образовательной организации определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательной организации на коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$O = M_o \times K_d$ , где:

O - должностной оклад работника;

M<sub>o</sub> - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательной организации (приложение 2 к настоящему Положению);

K<sub>d</sub> - коэффициент по занимаемой должности (приложение 2 к настоящему

Положению).

2.4. Заработная плата работников ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера по формуле:

$$Зп = Оф + К + С, \text{ где:}$$

Зп - заработная плата работника;

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работников ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на установленный оклад за норму часов педагогической работы в неделю (год) по следующей формуле:

$$Оф = \frac{\text{Ост} \times \text{Фн}}{\text{Нчс}}, \text{ где:}$$

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ост - ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год), рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложения 2 к настоящему постановлению);

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.5. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов педагогов дополнительного образования, педагогов-психологов, педагогов-организаторов определяются в порядке, предусмотренном для

учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

2.6. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.7. При суммированном учете рабочего времени применяется система оплаты труда с фиксированной часовой тарифной ставкой. В этом случае начисление заработной платы за месяц производится по формуле:

$$ЗП = Ч \times ЧС,$$

где ЗП - заработная плата за месяц;

Ч - количество часов, отработанных сотрудником за месяц (в данное количество часов не включаются сверхурочные, которые рассчитываются отдельно);

ЧС - часовая ставка (часть оклада за час работы), исчисляется путем деления минимального оклада на среднемесячное количество рабочих часов в году.

2.8. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данной организации, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.9. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) составляет в кратности 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) составляет в кратности 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников образовательной организации. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей образовательных организаций в зависимости от суммы баллов по объемным показателям в соответствии с Приложением 1 к настоящему положению на 01 сентября текущего года.

Условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме типового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

2.10. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

2.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах если иное не установлено трудовым законодательством иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальными правовыми актами муниципального образования» Родниковский муниципальный район»;

2.11.1.Руководителю организации – Начальником Управления образования муниципального образования «Родниковский муниципальный район»;

2.11.2.Заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации - руководителем образовательной организации.

2.12. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются: для руководителей образовательной организации - локальными нормативными актами Управления образования администрации муниципального

образования «Родниковский муниципальный район»; заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации - локальными нормативными актами образовательной организации.

2.13. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг на выполнение работ, и иных показателей эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя, а также в рамках предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в пределах кратности установленной пунктом 2.9. настоящего Положения.

2.14. Без учета предельных уровней соотношения размеров среднемесячной заработной платы установленных пунктом 2.9. настоящего Положения, по решению администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район», могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации, включенных в перечень образовательных организаций, в которых условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников организации.

### ***3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера***

3.1. Работникам образовательной организации могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата логопедическим работникам организаций дополнительного образования.

### ***4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера***

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера из всех источников финансового обеспечения оплаты труда работников:

4.1.1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

а) в процентном отношении к должностному окладу:

- за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов;

- за почетные звания по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 20 процентов;

- за ученую степень по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук -25 процентов;

- доктор наук - 45 процентов.

- за ведомственный нагрудный знак, за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения и науки -10 процентов.

б) в рамках утвержденного в штатном расписании образовательной организации фонда стимулирования или наличия экономии фонда оплаты труда:

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства организации; - доплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей

доход деятельности;

в) иные выплаты, в том числе за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

а) в рамках утвержденного в штатном расписании образовательной организации фонда стимулирования или наличия экономии фонда оплаты труда:

- за образцовое качество выполняемых работ;

- за качественное выполнение особо важных заданий и поручений.

б) персональная надбавка в зависимости от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемой работы;

в) в рамках утвержденного в штатном расписании образовательной организации фонда стимулирования или наличия экономии фонда оплаты труда в целях поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, в том числе педагогических работников организации дополнительного образования детей:

- за эффективность деятельности по качественному оказанию муниципальных услуг.

4.1.3. Единовременные премиальные выплаты по итогам работы:

а) в рамках утвержденного в штатном расписании образовательной организации фонда стимулирования или наличия экономии фонда оплаты труда:

- премия по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.2. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель образовательной организации, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются



коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующей образовательной организации с учетом мнения Управляющего Совета образовательной организации в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете.

### *5. Другие вопросы оплаты труда*

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. По должностям служащих и профессиям рабочих размеры минимальных окладов (ставок заработной платы), по которым не определены настоящим положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя организации.

5.3. Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем организации и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данной организации.

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр детского творчества»

---

**Группы по оплате труда руководителей образовательной организации в зависимости от суммы баллов по объемным показателям:**

№ п/п	Вид образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Организации дополнительного образования детей	свыше 1200	до 1200	до 500	до 200

### Объемные показатели масштаба управления образовательной организацией

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающегося (воспитанника) в образовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
2.	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника; дополнительно, за каждого работника, имеющего:	3
		первую квалификационную категорию;	20
		высшую квалификационную категорию	25
3.	Количество групп	За каждую группу	15
4.	Наличие в образовательных организациях общего назначения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой, детей-инвалидов	За каждого воспитанника	5
5.	Наличие категории у руководителя	высшая	25
		соответствие занимаемой должности	20

### Оклады по группам по оплате труда руководителя

**образовательной организации в зависимости от суммы баллов  
по объемным показателям:**

№ п/п	Вид образовательной организации	Оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Организации дополнительного образования детей	12705,00	11555,00	10450,00	10175,00

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ**

**ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих**

(утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития № 248-н от 29.05.2008 г.)

номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" -1 квалификационный разряд -2 квалификационный разряд -3 квалификационный разряд	3277	1 1,03 1,06
	2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню,	3556	

	квалификационный уровень	при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		1
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": -4 квалификационный разряд -5 квалификационный разряд	3556	1 1,07
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" -6 квалификационный разряд -7 квалификационный разряд	3825	1 1,1
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	4093	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель школьного автобуса	4641	1

**ПКГ должностей работников образования** (утверждены приказом  
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>-ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	3277	1
<b>-ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	3825	1
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	4226	1 - без категории 1,1 - вторая категория 1,14 - первая категория 1,2 - высшая категория
	Музыкальный руководитель**; старший вожатый**	4226	1,174 - без категории 1,291 - вторая категория 1,338 - первая категория 1,409 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель; социальный педагог; концертмейстер; педагог дополнительного образования	5042	1 - без категории 1,1 - вторая категория 1,14 - первая категория 1,2 - высшая категория
	Концертмейстер*; педагог дополнительного образования*; педагог-организатор*	5532	1,174 - без категории 1,291 - вторая категория 1,338 - первая категория 1,409 - высшая категория
	Социальный педагог**; педагог-организатор**; педагог дополнительного образования**	5042	1,174 - без категории 1,291 - вторая категория 1,338 - первая категория 1,409 - высшая категория

3 квалификационный уровень	Воспитатель; старший тренер-преподаватель; методист; педагог-психолог	5345	1 - без категории 1,1 - вторая категория 1,14 - первая категория 1,2 - высшая категория
	Методист*; педагог-психолог*	5870	
	Воспитатель**; мастер производственного обучения**; педагог-психолог**	5345	1,174 - без категории 1,291 - вторая категория 1,338 - первая категория 1,409 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5369	1 - без категории 1,1 - вторая категория 1,14 - первая категория 1,2 - высшая категория
	Учитель**	5369	1 - без категории не более 1,1 - вторая категория не более 1,2 - первая категория не более 1,3 - высшая категории
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед (логопед)*	5894	1 - без категории 1,1 - вторая категория 1,14 - первая категория 1,2 - высшая категория
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности**	5369	1,174 - без категории 1,291 - вторая категория 1,338 - первая категория 1,409 - высшая категория

\*- должности педагогических работников муниципальной автономной организации дополнительного образования детей  
«Центр детского творчества»

\*\* - должности педагогических работников общеобразовательных организациях

**ПКГ Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом  
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Кассир; секретарь-машинистка; секретарь	3277	1
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Лаборант; секретарь руководителя	3579	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством;	3941	1
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Инженер-программист (программист); бухгалтер; инженер-энергетик;	3802	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3960	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4560	1
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>			



Зквалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4968	1
---------------------------	--	------	---

**ПКГ Общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии** (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	3805	1,00 Стаж по занимаемой должности от 0 до 3 лет
			1,32 Стаж по занимаемой должности от 3 до 6 лет
			1,42 Стаж по занимаемой должности от 6 до 9 лет
			1,48 Стаж по занимаемой должности свыше 9 лет
<b>ПКГ «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии»</b>			
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	6684	1,00 Стаж по занимаемой должности от 0 до 3 лет
			1,32 Стаж по занимаемой должности от 3 до 6 лет
			1,42 Стаж по занимаемой должности от 6 до 9 лет
			1,48 Стаж по занимаемой должности свыше 9 лет

**Минимальные оклады (ставки) работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам**

Наименование должности	Минимальный оклад, руб.
Контрактный управляющий	3802

